

Темиртау», погибших на производстве, а также получивших инвалидность 1 и 2 группы, материальную помощь в размере средней заработной платы работника (каждому ребенку до достижения им 16 лет). (Приложение №5 к Коллективному договору)

7.15. Правление обеспечивает за счет собственных средств профессиональную подготовку, переподготовку и трудоустройство работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве или получивших профессиональное заболевание в соответствии с законодательством.

7.16. При временном переводе пострадавшего в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, полученных на АО «АрселорМиттал Темиртау» на более легкую работу, за работником сохраняется прежнее место работы и средний месячный заработок на все время перевода.

7.17. При переводе пострадавшего в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, полученных на АО «АрселорМиттал Темиртау» на другую работу, рекомендованную заключением медицинской комиссии, Правление руководствуется действующим законодательством. Возмещение расходов в случае установления инвалидности или профессионального заболевания осуществляется страховыми компаниями в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

7.18. В случае смерти работника в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, по совместному решению Правления и Профсоюза выплачивается единовременное пособие родителям (если родители пенсионеры) в размере годового заработка пострадавшего.

7.19. Работники, занятые на работах, в соответствии с перечнем опасных профессий, обязаны проходить предсменное медицинское освидетельствование. Работники, уклоняющиеся от прохождения медицинских осмотров и освидетельствования, к работе не допускаются, с дальнейшим привлечением к ответственности в соответствии с законодательством.

7.20. Правление содержит за счет своих средств имеющиеся здравпункты, обеспечивает их необходимым оборудованием, лекарствами, аптечками в соответствии с законодательством.

7.21. Функциональные права, ответственность и виды поощрения общественных инспекторов по охране труда устанавливаются Положением «Об общественном (профсоюзном) инспекторе по охране труда». (Приложение №7 к Коллективному договору)

7.22. Предоставлять общественным инспекторам по охране труда (по решению Правления) освобождение от основной работы с сохранением средней заработной платы для участия в плановых проверках в составе комиссии в соответствии с графиками, а также для участия в качестве делегатов съездов и конференций, созываемых профсоюзными органами.

7.23. Предложения общественных инспекторов по выявленным нарушениям правил охраны труда рассматриваются руководителями структурных подразделений. Работодатель обязан в течение пяти рабочих дней со дня получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить общественному инспектору по охране труда о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах.

7.24. При привлечении работника к работе в выходной день по акту Правления и распоряжению руководителей структурных подразделений, работники АО «АрселорМиттал Темиртау» обеспечиваются дополнительными средствами индивидуальной защиты, молочными талонами и лечебно-профилактическим питанием в соответствии с утвержденными Перечнями и нормами.

7.25. Правление обеспечивает выдачу специальной одежды, средств индивидуальной защиты, а также зимних ботинок, согласно установленных государственных норм и Перечню, утвержденному на АО «АрселорМиттал Темиртау» и согласованному с Профсоюзом.

РАЗДЕЛ 8

ОБУЧЕНИЕ, ПЕРЕПОДГОТОВКА И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ.

8.1. Правление за счет собственных средств создает необходимые условия для подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников АО «АрселорМиттал Темиртау». За время переподготовки и повышения квалификации Правление производит оплату:

8.1.1. Рабочему, вновь принятому на работу или переведенному по личному заявлению, оплата за время обучения производится в размере тарифной ставки (без премии);

8.1.2. В случае, если перевод рабочего произведен по инициативе Правления, оплата за время обучения производится по среднему заработку.

8.2. Руководители структурных подразделений АО «АрселорМиттал Темиртау» несут ответственность за своевременную подготовку, переподготовку и повышение квалификации своих работников согласно плану учебы, утвержденного распоряжением №1-3 на текущий год.

8.3. За освоение вторых профессий при направлении работника на обучение Правлением АО «АрселорМиттал Те-